



Juni 2010

Ziel

Arbeit durch Management / PATENMODELL soll zunehmend den Charakter einer bundesweiten Bewegung bekommen. Die Bürgerinnen und Bürger in Deutschland sollen mit uns eine wichtige Institution der gesellschaftlichen und persönlichen Solidarität identifizieren.

Unsere vier Visionen

I.

JobPATENSCHAFTEN und AusbildungsPATENSCHAFTEN sollen das attraktivste Unterstützungsangebot für Arbeitsuchende und Jugendliche in der Berufsorientierung werden.

- Wir bieten Arbeitsuchenden und Jugendlichen optimale Unterstützung in JobPATENSCHAFTEN und AusbildungsPATENSCHAFTEN.
- Wir garantieren Qualitätsstandards in den JobPATENSCHAFTEN und AusbildungsPATENSCHAFTEN

An den Standorten der Initiative kennen alle Arbeitsuchenden und Jugendlichen unser Angebot und können sich eine Projektteilnahme vorstellen.

II.

Arbeit durch Management/ PATENMODELL soll Deutschlands attraktivster Ehrenamtsgeber werden

- Wir bieten Ehrenamtlichen optimale Unterstützung
- Wir bieten optimale Beteiligungsperspektiven
- Wir bieten die beste Anerkennungskultur
- Wir bieten die besten Sinnangebote

80% aller Menschen, die PATEN sein wollen und können, wollen sich bei AdM engagieren.

III.

Arbeit durch Management/PATENMODELL soll für Spender und Spenderinnen eine sehr attraktive Organisation werden.

- Wir bieten die besten Sinnangebote
- Wir bieten Transparenz in den Führungsstrukturen und Finanzströmen des Netzwerks
- Die Hälfte der Fixkosten können über Spenden abgedeckt werden (DZI Spendensiegel)

IV.

Alle Bürgerinnen und Bürger sollen „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ als Marke kennen. Die Marken, „JobPATENSCHAFT“ und „AusbildungsPATENSCHAFT“ werden einen hoch angesehenen Erkennungswert haben.

- Die Menschen vertrauen auf die Vergleichbarkeit und den hohen Standard der JobPATENSCHAFTEN und AusbildungsPATENSCHAFTEN