



## **Philosophie**

Juni 2010

Arbeit durch Management/PATENMODELL versteht sich als ehrenamtlicher Dienstleister an der Schnittstelle zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt.

Unsere soziale Verantwortung bezieht sich darauf, v.a. benachteiligte Zielgruppen in ihrem Bemühen um gesellschaftliche Teilhabe durch Arbeit oder Ausbildung zu unterstützen.

Durch die Zeichnung der Charta der Vielfalt 2007 haben wir uns selbst verpflichtet, uns in unseren Bemühungen um Arbeit und Ausbildung vor allem den Herausforderungen von Migration, Demografie und Schwerbehinderung zu stellen.

Die ehrenamtlich durchgeführten JobPATENSCHAFTEN und AusbildungPATENSCHAFTEN basieren auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen. Im Mittelpunkt der PATENSCHAFTEN steht der Mensch. Die PATEN orientieren sich an den Stärken. Unser Motto ist: „Die Stärken stärken und die Schwächen schwächen“. PATEN und Arbeitsuchende/Jugendliche entdecken gemeinsam verborgene Fähigkeiten.

Arbeit durch Management/PATENMODELL hat als Zielgruppen sowohl die Arbeitsuchenden und Jugendlichen in der Berufsorientierung, als auch die ehrenamtlichen Ausbildungs-, Integrations- und JobPATEN, sowie alle anderen ehrenamtlichen UnterstützerInnen. Die dritte Zielgruppe sind die Spender und Sponsoren, sowie die Partner aus Wirtschaft und Verwaltung.

Unser oberstes Ziel ist es, durch kontinuierliche, aktive Vernetzungsarbeit Synergieeffekte zu erzeugen und immer neue Perspektiven der Integration zu ermöglichen.