

Berlin, im Januar 2011

I Der Auftrag der Initiative „Arbeit durch Management/ PATENMODELL“

Die Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ stärkt das bürgerschaftliche Engagement in Deutschland an den Schnittstellen zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Sie organisiert die Beratung und Begleitung von Jugendlichen und Erwachsenen mit und ohne Handicap durch ehrenamtliche PATEN.

Die Initiative leistet einen wichtigen Beitrag zum inneren Zusammenhalt der Gesellschaft.

II Das Ziel der Initiative „Arbeit durch Management/ PATENMODELL“

Das Ziel der Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ ist der Aufbau eines engmaschigen bundesweiten Netzwerks von ehrenamtlichen JobPATEN, AusbildungPATEN und IntegrationsPATEN. Diese übernehmen PATENSCHAFTEN für Langzeitarbeitslose mit und ohne Handicap und für Jugendliche an der Schnittstelle Schule-Beruf. Eine PATENSCHAFT umfasst die ehrenamtliche Einzelbegleitung der Personen aus den Zielgruppen nach den beschriebenen Prozessen und Strukturen und endet im bestmöglichen Fall mit deren dauerhafter Integration in Ausbildung und Arbeit.

Die Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ zählt zu den attraktivsten bundesweiten Ehrenamtsgebern in Deutschland.

Die Zielgruppen kennen und schätzen das Angebot der PATENSCHAFTEN in der Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“.

III Die Philosophie der Initiative „Arbeit durch Management/ PATENMODELL“

Das PATENMODELL fühlt sich dem diakonischen Leitbild verpflichtet:
Diakonie, damit Leben gelingt.

**Arbeitslosigkeit greift die Wertigkeit des Lebens an:
wirtschaftlich, indem sie das Einkommen nimmt, sozial, indem sie
die gesellschaftliche Stellung untergräbt, psychisch, indem sie
dem Selbstwertgefühl den Boden entzieht. JobPATENSCHAFTEN
und AusbildungPATENSCHAFTEN arbeiten am Wiederaufbau
eines wertebewussten und selbstbestimmten Lebens.**

Ehrenamtliches Engagement bei „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ stärkt die gesamtgesellschaftliche Solidarität. Es vermittelt immer aktuell zwischen den sich rasch verändernden Bedingungen des Arbeitsmarktes und den Bedürfnissen und Kompetenzen der Arbeitsuchenden. Innerhalb der PATENSCHAFTEN entstehen durch Synergieeffekte auch neue Kompetenzen bei PATEN und Arbeitsuchenden. So machen PATENSCHAFTEN ungenutztes professionelles Know-How für unsere Gesellschaft nutzbar.



Auf unbürokratische Art und Weise bringen sich PATEN als unabhängige Dritte aktiv in den Integrationsprozess ein und entdecken Möglichkeiten für eine erfolgversprechende Neuausrichtung der persönlichen Existenz.

Der Erfolg des PATENMODELLS lebt von der Kompetenz und den Kontakten seiner ehrenamtlichen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

PATENSCHAFTEN machen sich stark gegen Ausgrenzung und für Integration. Sie unterstützen besonders benachteiligte Menschen: junge und ältere Arbeitsuchende, mit und ohne Handicap und Migranten, sowie Jugendliche in der Berufsorientierung und auf der Suche nach Ausbildung.

In der Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“ wird bürgerschaftliches Engagement konkret.

IV Die Vision der Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“

Wenn alle Arbeit- und Ausbildungsuchenden unserer Gesellschaft einen PATEN haben, wird die wachsende Kluft zwischen Arbeitslosen und Erwerbstätigen überbrückt. Persönliche Ressourcen bleiben aktiv, die Lebensperspektive entwickelt sich neu. PATENSCHAFTEN bewegen.

V Die Leitsätze der Initiative „Arbeit durch Management/PATENMODELL“

Hilfe zur Selbsthilfe
PATENSCHAFTEN machen Mut.

Kompetenz
PATENSCHAFTEN bündeln Ressourcen.

Zukunft
PATENSCHAFTEN entwickeln Perspektiven.

Integration
PATENSCHAFTEN überwinden Barrieren.

Solidarität
PATENSCHAFTEN halten die Gesellschaft zusammen.